

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### (1) 採用試験の受験者の女性割合、女性職員の採用割合

一般事務職	平成29年度		平成30年度	
	受験者	採用者	受験者	採用者
男(人)	116	20	77	12
女(人)	54	5	41	7
女性割合(%)	31.8	20.0	34.7	36.8

### (2) 平均した継続勤務年数の男女の差異

	平均勤務年数(平成29年度退職)	平均勤務年数(平成30年度退職)
男性	27.8	31.7
女性	21.6	32.4
(男-女)	6.2	-0.7

※外部からの派遣職員等、病院医療職職員及び非常勤職員は除く。

### (3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間

平成29年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員一人当たりの時間外勤務時間	8.3	11.5	10.1	8.0	7.3	5.9	8.0	9.3	12.3	5.4	7.8	8.5
女性職員一人当たりの時間外勤務時間	7.2	9.9	7.1	6.3	5.9	4.1	5.7	7.9	9.8	4.6	6.2	9.0

平成30年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員一人当たりの時間外勤務時間	9.0	11.0	9.5	7.6	8.5	6.3	8.3	9.6	10.9	6.1	7.5	6.3
女性職員一人当たりの時間外勤務時間	9.2	9.5	7.5	6.5	6.3	4.9	6.7	8.5	8.6	5.3	6.3	6.0

※外部からの派遣職員等、病院医療職職員及び非常勤職員は除く。

### (4) 管理職員(課長補佐以上)に占める女性職員の割合

	平成29年度	平成30年度
女性管理職数(人)	33	34
全管理職数(人)	112	117
女性の割合(%)	29.5	29.1

※外部からの派遣職員等、病院医療職職員及び非常勤職員は除く。

(5)各役職段階にある職員に占める女性職員の割合《平成30年4月1日現在》

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
部長級	9	2	18.2
次長級	6	1	14.3
課長級	41	6	12.8
課長補佐級	27	25	48.1
係長級	77	58	43.0
主任級	91	50	35.5
その他	112	116	50.9
合計	363	258	41.5

※外部からの派遣職員等、病院医療職職員及び非常勤職員は除く。

(6)男女別の育児休業取得率

	平成29年度取得率(%)	平成30年度取得率(%)
男性職員	5.9	0.0
女性職員	100.0	100.0

(7)男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	平成29年度取得率(%)	平成30年度取得率(%)
男性職員の配偶者出産休暇取得率	72.7	83.3
育児参加のための休暇取得率	36.4	11.1