

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### (1) 採用試験の受験者の女性割合、女性職員の採用割合(一般事務職)

一般事務職	令和2年度		令和3年度	
	受験者	採用者	受験者	採用者
男(人)	124	21	183	25
女(人)	100	37	99	15
女性割合(%)	44.6	63.8	35.1	37.5

### (2) 平均した継続勤務年数の男女の差異(各年度退職者)

	平均勤務年数(令和2年度退職)	平均勤務年数(令和3年度退職)
男性	13	15.7
女性	15.1	19.8
(男-女)	-2.1	-4.1

※外部からの派遣職員等、病院医療職職員及び非常勤職員は除く。

### (3) 職員一人当たりの各月の超過勤務時間

令和2年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員一人当たりの時間外勤務時間	12.8	13.0	8.8	9.6	8.2	8.4	9.3	8.5	7.5	8.4	8.4	8.8
女性職員一人当たりの時間外勤務時間	9.3	8.4	6.3	7.1	6.3	6.2	7.1	5.9	5.7	6.3	6.6	6.9

  

令和3年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員一人当たりの時間外勤務時間	12.1	12.3	13.3	13.5	8.8	8.4	9.2	8.4	7.6	8.2	8.2	8.7
女性職員一人当たりの時間外勤務時間	9.4	8.7	9.7	6.4	10.2	6.4	7.8	6.7	6.1	7.0	6.9	7.6

※外部からの派遣職員等、病院医療職職員及び非常勤職員は除く。

### (4) 管理職員(課長補佐以上)に占める女性職員の割合

	令和2年度	令和3年度
女性管理職数(人)	33	32
全管理職数(人)	116	118
女性の割合(%)	28.4	27.1

※外部からの派遣職員等、病院医療職職員及び非常勤職員は除く。

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合《令和4年4月1日現在》

役職	男性職員数(人)	女性職員数(人)	女性職員の割合(%)
部長級	12	0	0.0
次長級	9	0	0.0
課長級	51	10	16.4
課長補佐級	19	17	47.2
係長級	57	42	42.4
主任級	27	48	64.0
その他	118	113	48.9
合計	293	230	44.0

※外部からの派遣職員等、病院医療職職員及び非常勤職員は除く。

(6) 男女別の育児休業取得率

	令和2年度取得率(%)	令和3年度取得率(%)
男性職員	4.2	12.5
女性職員	100.0	96.3

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和2年度取得率(%)	令和3年度取得率(%)
男性職員の配偶者出産休暇取得率	62.5	87.5
育児参加のための休暇取得率	16.7	8.3